HERZLICH WILLKOMMEN

UPSTALSBOOM

Hotel+Freizeit GmbH & Co.KG

Udo KrauseProjektentwicklung





1 Vision

Menschen stärken, Verantwortung übernehmen.

23 100 600
Standorte Azubis Upstalsboomer

2 12 1
Küsten Werte Baum

Upstalsboom-Gruppe

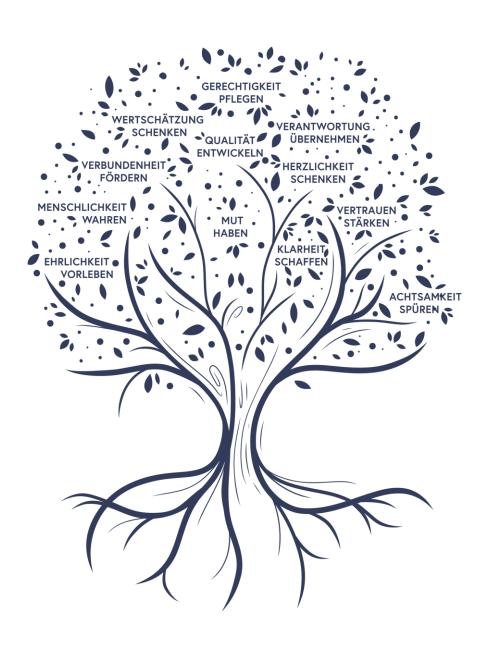
Unternehmenssitz in der Seehafenstadt Emden, gegründet im Jahr 1976

einer der führenden Ferienanbieter an der Nord- und Ostsee

Betreiber von 10 Hotels, 2 Aparthotels und über 800 Ferienwohnungen

Unsere Standorte





Unser Leitsatz: *Menschen stärken, Verantwortung übernehmen*

werteorientierte Unternehmensphilosophie (Upstalsboom Wertebaum)

Soziales und ökologisches Engagement

Möglichkeit zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung mit dem Ziel, dass sich jede*r UP'ler für das einsetzen kann, was ihm/ihr als Mensch wichtig ist

Persönliche Weiterentwicklung durch Teilnahme u.a. am Upstalsboom Curriculum, Upstalsboom Klosterkursen; Coaching durch Upstalsboom Wegbegleiter







Unsere Organisation: menschlich & flexibel

Arbeitsautonomie (mobiles Arbeiten und Homeoffice)*
Arbeitszeitautonomie (Gleitzeit, Vertrauensarbeitszeit)*

*gilt für Arbeitsplätze in den administrativen Bereichen

holokratische Entscheidungsprozesse und flache Hierarchien

gelebte Fehler- und Feedbackkultur (Bestandteil UP Curriculum)





Unser Engagement: sozial & ökologisch

Jedem Mitarbeitenden stehen 2 Tage im Jahr für selbst gewähltes ehrenamtliches Engagement zur Verfügung

Bau von inzwischen der 7. Schule in Ruanda

"UP Herzensangelegenheiten e.V."

2017 Vereinsgründung

"Moin Moin to Ruanda – Friesenherz Grenzenlos"

"Der Norden tut Gutes"

(Initiative u.a. zur Unterstützung der Emder Tafel)

Was gibt es noch bei Upstalsboom?



Entwicklung Planung Sanierung seit 2016



Seminare und Coaching seit 2016



Ort für *Zeit in Stille* seit 2019



Reiseveranstalter seit Herbst 2023



SCHÖNBERG

Baunerr: Four Points Development GmbH, Hamburg

Architekturbüro: MPP Planungsgesellschaft mbH, Hamburg

Konzept und Mitentwicklung: Upstalsboom Projektentwicklung GmbH & Co. KG

KONZEPT

EE O



- Symbiose von 2 Ostseehotel-Konzepten in einer Anlage dadurch Ansprache verschiedener Zielgruppen
- Motto: "Alles können- nichts müssen"- du entscheidest
- Es entsteht ein klassisches Wellness-/ Ostseehotel mit ca. 110-30 Einheiten in verschiedenen Kategorien, Innenpool, Saunaanlage, Restaurant, Lobbybar, Workation- und Tagungsmöglichkeiten
- ...und ein Freizeithotel mit Community-Atmosphäre für junge, sportaffine und kostenbewusste Gäste mit ca. 60- 80 Einheiten bis zu 6 Personen (max. 5), Gemeinschafts-Aufenthaltsraum mit Frühstücks- und Bistroangebot, Sportshop und einer Bar

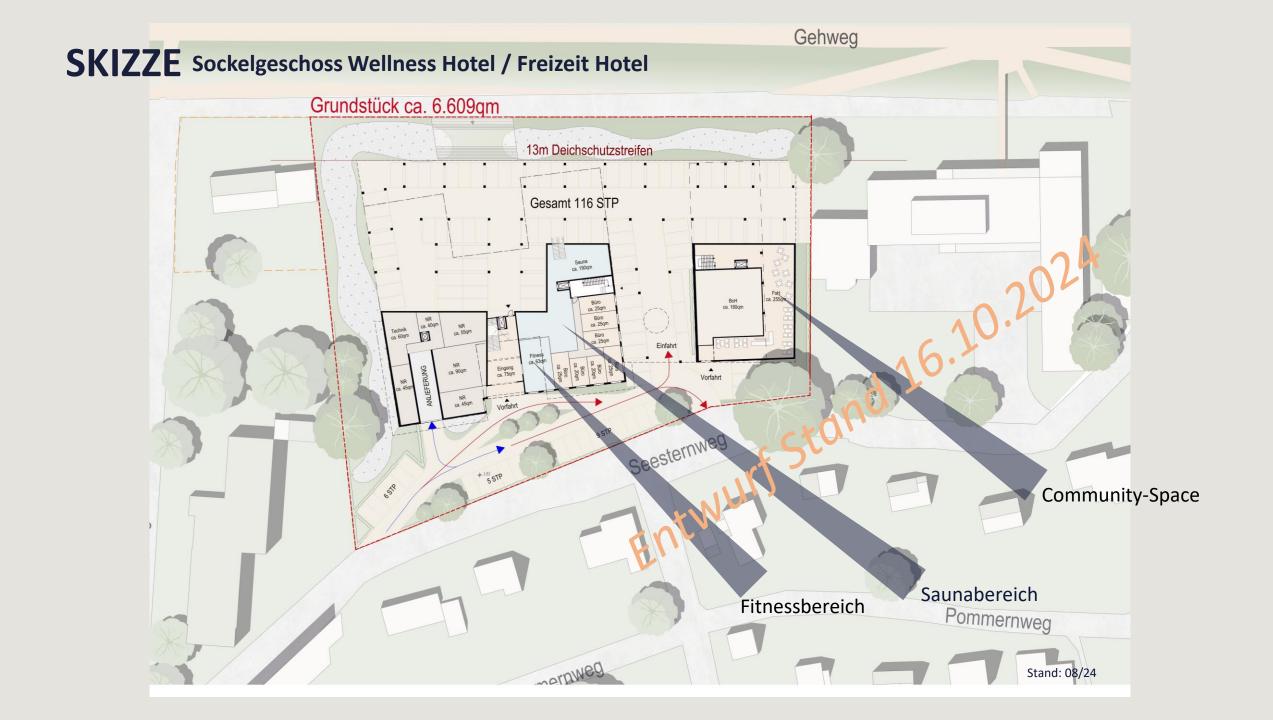


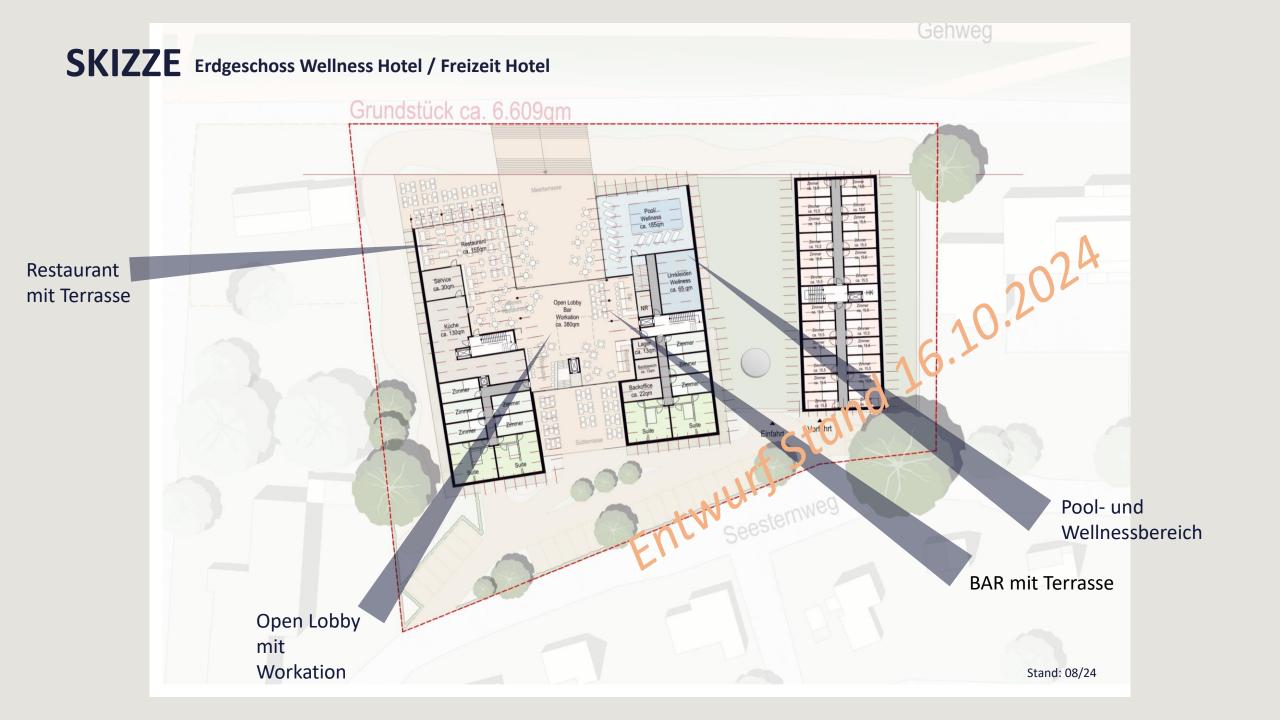
MHERWERT FÜR DIE REGION SCHÖNBERG

Kiel

- Gäste von Wellnesshotels dieser Kategorie an der Ostsee geben im Durchschnitt außerhalb des Hotels 50 € pro Tag aus
- Gäste von Hotels der Kategorie des Freizeithotels geben im Durchschnitt 20 € pro Tag außerhalb des Hotels aus.
- = ca. 3,4 Mio € zusätzliche Kaufkraft für die Region Schönberg
- Weitere Effekte: Ansiedlung oder auch Erweiterung kleiner Gewerbebetriebe im Bereich Textilverkauf, Sport- und Fahrradverleih, Gastronomie, Cafés und Bäckereien, Einzelhandel, Touren- und Ausflugsanbieter, Kunst- und Handwerksläden, Souvenirläden und viele mehr.
- Saisonverlängerung für alle Gewerbetreibenden, die vom Tourismus leben
- Überregionaler Marketingeffekt für die Region Schönberg







Schönberg

Kie

ZIELGRUPPE GÄSTE

- Im "Wellnesshotel", welches sich in Ambiente und Ausstattung an einer vergleichbaren Klassifizierung der 4 Sterne Hotellerie orientieren wird, werden Paare und Familien mit und ohne Kinder, hier vor allem Wellnessuchende, Naturliebhaber, Ostseeurlauber, Radtouristen und Kurzurlauber erwartet.
- Angesprochen werden Feriengäste, die sowohl einen aktiven Urlaub mit Freizeitaktivitäten wie Radfahren, Wandern und Reiten als auch Erholung und Entspannung im vorhanden Spa suchen.
- Zusätzlich zu den klassischen Erholungsurlaubern werden auch Menschen angesprochen, die remote arbeiten können und das Hotel als Standort für eine "Arbeitswelt mit Erholungsfaktor" nutzen. Dafür werden spezielle "Workation-Bereiche" kreiert, die die Voraussetzung für diese Zielgruppe erfüllen. Weiterhin können in kleineren, abtrennbaren Räumen auch Besprechungen und kleinere Konferenzen stattfinden.
- Das "Freizeithotel", welches durch die geplanten Zimmergrößen und Ausstattung eher im 2-3-Sterne-Bereich anzusiedeln ist, wird preislich attraktiv sein, und spricht vor allem junge Zielgruppen an, die den Küstenaufenthalt für sportliche Aktivitäten, wie etwa Kiten, Surfen, SUP usw. nutzen. Im Hotel werden sich auch einige "Community-Zimmer" befinden, in denen neben Einzelreisenden, Pärchen und Freunden auch kleine Gruppen bis zu 6 Personen angesprochen werden.

Inspiration

Wellness Hotel

















Inspiration

Freizeit Hotel















Raumplanung Gastbereiche Wellnesshotel

BEREICH/ OUTLET	GRÖßE (NETTO) CA. IN QM	ANZAHL	STANDORT	FUNKTIONALITÄT
HOTELZIMMER	22-45	ca. 110-130	alle Geschosse	Gästezimmer
OPEN LOBBY	380	1	Erdgeschoss	Empfang der Gäste/ Aufenthaltsbereich/ Erlebnisbereich/ Gastronomie/ Workation/ open Shop
RESTAURANT	250	1	Erdgeschoss	ca. 130 Plätze insgesamt inkl. offener Bereich für Frühstück/ Abendessen
BAR	50	1	EG, open Lobby	ca. 35 Plätze – Getränke, Aufenthalt, Snacks, Kuchen
WELLNESSBEREICH	450	1	EG, Sockelgeschoss	Entspannung, Schwimmen/ Baden, Saunieren, Erlebnisduschen, Ruhe finden, Genießen
FITNESSBEREICH	65	1	Sockelgeschoss	Moderner Fitnessbereich-multifunktional
WORKATION	80	1	Erdgeschoss/ open Lobby	Arbeiten, Besprechen, Kreativ werden



Raumplanung Gastbereiche Freizeithotel

BEREICH/ OUTLET	GRÖßE (NETTO) CA. IN QM	ANZAHL	STANDORT	FUNKTIONALITÄT
HOTELZIMMER	18-40	ca. 60-80	Sockelgeschoss- Staffelgeschoss	Gästezimmer
COMMUNITY SPACE	255	1	Erdgeschoss	Empfang der Gäste/ Aufenthaltsbereich/ Erlebnisbereich/ Frühstück + Bistro/ BAR/ Sportshop



Unsere

Vision

für Schönberg

Nachhaltige und zukunftsorientierte Zusammenarbeit mit den Bürgerinnen und Bürgern, der Gemeinde, lokalen Verbänden und Gewerbetreibenden.

Wir legen Wert auf die Schonung der begrenzt vorhandenen Ressourcen unseres Planeten im täglichen Betrieb eines Hotels.

Das Ziel unserer Arbeit ist es, Wohlfühlplätze für unsere Gäste und Mitarbeitenden zu schaffen und ein Umfeld der Entspannung und des Wohlbefindens zu kreieren, um einen Raum für geistige und körperliche Entwicklung zu öffnen.

Wir setzen auf starke Verbindungen, um miteinander zu gestalten, voneinander zu lernen, unsere Vision zu teilen und ein Netzwerk aus Menschen und Unternehmen zu schaffen, die neue Wege in eine nachhaltigere Zukunft gehen.

Unser tägliches Handeln orientiert sich an den Grundlagen der Gemeinwohlökonomie, bzw. Wohlergehensökonomie, die sich aus den 4 Säulen Würde, Natur, Verbundenheit und Fairness zusammensetzt.

VIELEN DANK FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT

KONTAKT:

Udo Krause
Head of Business Development
u.krause@upstalsboom.de

Ulrike Schmid
Projektassistenz
u.schmid@upstalsboom.de

